

Неформальная занятость

Неформальная занятость - это официально неоформленные трудовые отношения, основанные на устной договоренности между работодателем и работником.

Работникам

Соглашаясь работать неформально, работник должен понимать, что, прежде всего, это невыгодно ему самому, так как он не сможет рассчитывать на:

- - стабильную заработную плату;
- - оплату больничных листов, в том числе по беременности и родам;
- - оплачиваемый отпуск;
- - выходные пособия при увольнении по сокращению штатов;
- - трудовой стаж;
- - своевременное получение пенсионного обеспечения;
- - юридическую защиту трудовых отношений;
- - социальные гарантии;
- - возможность взять кредит в банке.

Каждый гражданин должен знать, что невыплата или несвоевременная выплата заработной платы, нарушает права работника, установленные действующим законодательством, необходимо помнить, что ТК РФ (ст. 22) предусмотрена обязанность работодателя по выплате заработной платы.

Работодателям

Призываем работодателей, особенно индивидуальных предпринимателей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории муниципального района, соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации: при приеме сотрудника на работу в организацию заключать с ним трудовой договор, оформлять трудовую книжку и выплачивать официальную заработную плату.

Помните, ваша сознательность и честность в отношении наемного работника гарантирует ему социальную стабильность, достойные пенсионные накопления и уверенность в завтрашнем дне.

Что нужно знать о заработной плате?		
<p>БЕЛАЯ</p> 	<p>СЕРАЯ</p> 	<p>ЧЕРНАЯ</p> 
<p>Официальная оплата труда работника, официально оформленного по трудовому договору</p>	<p>Выплачивается работнику, официально оформленному на работу с минимальным окладом, но получающему дополнительно некоторую сумму наличными «в</p>	<p>Неофициальная заработная плата работника, официально не трудоустроенного, выполняющего работу по устной договоренности</p>

	конверте»	с работодателем
Условия труда		
Официально оформленный договор	Трудовой договор оформлен официально, с указанием лишь минимальной оплаты труда (зарплата «в конверте» осуществляется только на основании устной договоренности с работодателем)	Трудовой договор отсутствует
Рабочий график и заработная плата четко определены и отражены в трудовом договоре	Рабочий график четко определен и отображен в трудовом договоре	Рабочий график не определен и зависит от желания работодателя
Все выплаты производятся в соответствии с требованиями законодательства	Стабильна только та часть заработной платы сумма и сроки выплаты которой, отображены в трудовом договоре; Сумма и сроки выплаты «в конверте» зависят от работодателя	Сумма и сроки выплаты заработной платы зависят от решения и настроения работодателя (можно остаться без заработной платы); Выплаты, как правило, производятся с нарушением трудового законодательства
Полное отображение заработка в бухгалтерской и налоговой отчетности предприятия (учреждения)	В бухгалтерской и налоговой отчетности предприятия (учреждения) отображаются только официальные выплаты	Зарботная плата никак не отражается в бухгалтерской и налоговой отчетности предприятия (учреждения) или существует «черная бухгалтерия»
Полная уплата всех положенных налогов и страховых взносов в государственные фонды	Положенные налоги и страховые отчисления идут только с официального заработка, сумма «в конверте» - идет в обход налогов	Никаких отчислений в Пенсионный фонд и другие государственные фонды работодатель за работника не производит
Работодатель обеспечивает безопасные условия и охрану труда, соответствующие государственным нормативным требованиям	Работодатель обеспечивает безопасные условия и охрану труда, соответствующие государственным нормативным требованиям	Работодатель не обеспечивает безопасные условия труда, не отвечает за жизнь и здоровье сотрудника
Социальные гарантии работника		
Работник полностью защищен (все отношения регулируются законом)	Работник частично защищен (отношения регулируются законом только в части официальной заработной платы)	У работника нет никаких гарантий и трудовых прав, он полностью зависит от работодателя
Минимальная заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда	Минимальная заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда	Размер заработной платы устанавливается работодателем!
Полная оплата больничного листа, в том числе по	Оплата больничного листа, гарантированного отпуска,	Нельзя рассчитывать на

беременности и родам Гарантированный и полностью оплачиваемый отпуск Полное выходное пособие при увольнении, в том числе по сокращению штатов	компенсации в случае производственного травматизма, расчетных при увольнении, определяется исходя из официальной части заработной платы	оплату: больничных листов и компенсации при увольнении Отпуск не предоставляется или предоставляется за свой счет В случае производственного травматизма компенсация не выплачивается
Полная компенсация в случае производственного травматизма		
Засчитываемый трудовой стаж для назначения пенсии; Пенсия начисляется со всей суммы заработной платы	Засчитываемый трудовой стаж для назначения пенсии; Назначение трудовой пенсии - из расчета только официальной заработной платы, что значительно уменьшает размер будущей пенсии (суммы серой зарплаты не участвуют в формировании пенсии)	Не начисляется трудовой стаж, который впоследствии повлияет на размер пенсионных выплат
Другие социальные льготы и преимущества		
Право на налоговые вычеты (покупка недвижимого или движимого имущества, обучение и лечение как себя, так и других членов семьи)	Сумма налоговых вычетов рассчитывается только с официальной заработной платы (чем выше зарплата - тем больше налоговый вычет)	Нет права на налоговые вычеты
Возможность взять кредит в банке	Отказ в получении необходимого кредита в банке по причине низкой официальной заработной платы или высокий процент по кредиту	Нет возможности взять кредит в банке
ПЛАТИТЬ И ПОЛУЧАТЬ «СЕРУЮ» и «ЧЕРНУЮ» заработную плату - НЕЗАКОННО!		
Официальная заработная плата –залог стабильного настоящего и будущего!		

Телефоны горячей линии по вопросам неформальной занятости

Если вам или вашим близким выплачивают зарплату «в конверте», работодатель уклоняется от заключения трудового договора, а также несвоевременно выплачивается заработная плата – рекомендуем вам проинформировать (в том числе анонимно) о данных фактах по телефонам:

8 (39191) 5-03-57 - Прокуратура Таймырского района;